

B. L'analyse du genre

1. Le rapport de masculinité

Le rapport de masculinité² permet d'analyser la répartition par genre au sein d'une population.

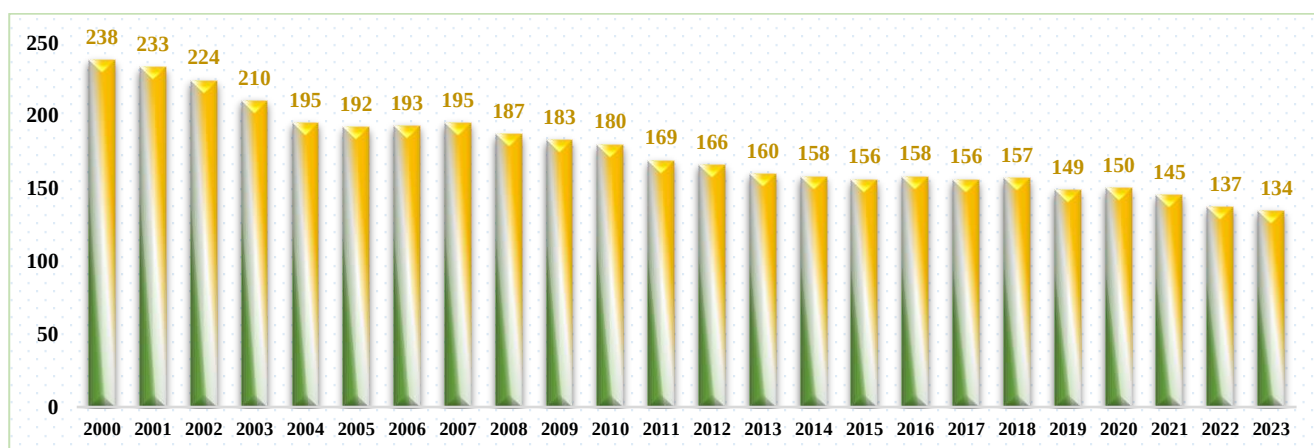
Ainsi, le nombre d'hommes rapporté au nombre de femmes laisse transparaître une amélioration au fil des années au sein de la DGI.

En 2000, il était de **238** hommes pour 100 femmes. En 2010, il est passé à **180** hommes pour 100 femmes, puis à **134** hommes pour 100 femmes en 2023 contre **109%** à l'échelle nationale (selon le RGPH 2021).

En termes de proportion, le personnel de la DGI en 2023 hors agents de sécurité et inactifs, est composé de **2 512** femmes (**42,6%** de l'effectif) et de **3 378** d'hommes, soit **57,4%** des agents.

L'évolution du rapport de masculinité au sein de la DGI, entre les années 2000 et 2023, est représentée dans le graphique ci-après :

Graphique 7 : Le rapport de masculinité



Source : DRHF, nos calculs

2. La distribution du personnel selon le genre dans les services

La répartition du personnel par sexe à la DGI révèle une forte concentration des femmes dans les directions centrales et régionales d'Abidjan (**74,7%**). Seulement le quart (**25,3%**) des femmes exercent hors d'Abidjan.

La répartition des hommes, quant à elle, est de **59,3%** dans les services Abidjan et de **40,7%** dans ceux de l'intérieur.

² On rapporte généralement l'effectif de l'un des sexes à l'effectif correspondant, soit des deux sexes, soit de l'autre sexe. Dans le cas présent, il s'agit du rapport entre le nombre d'hommes et le nombre de femmes.

Tableau 11 : La répartition du personnel selon le genre dans les directions

Type de direction	Femmes		Hommes		Total général
	Effectif	Pourcentage	Effectif	Pourcentage	
DIRECTION CENTRALE	628	25,0%	894	26,5%	1 522
DR ABIDJAN	1248	49,7%	1110	32,9%	2 358
DR INTERIEUR	636	25,3%	1 374	40,7%	2 010
Total général	2 512	100%	3 378	100%	5 890

Source : DRHF

3. La répartition par sexe et par catégorie

Par catégorie, la population féminine de la DGI est constituée de **42,1%** de cadre A et **57,9%** d'agents d'exécution.

Au niveau des hommes, cette répartition donne **48,6%** de cadres A contre **51,4%** d'agents d'exécution.

Tableau 12: La répartition du personnel par catégorie et par genre

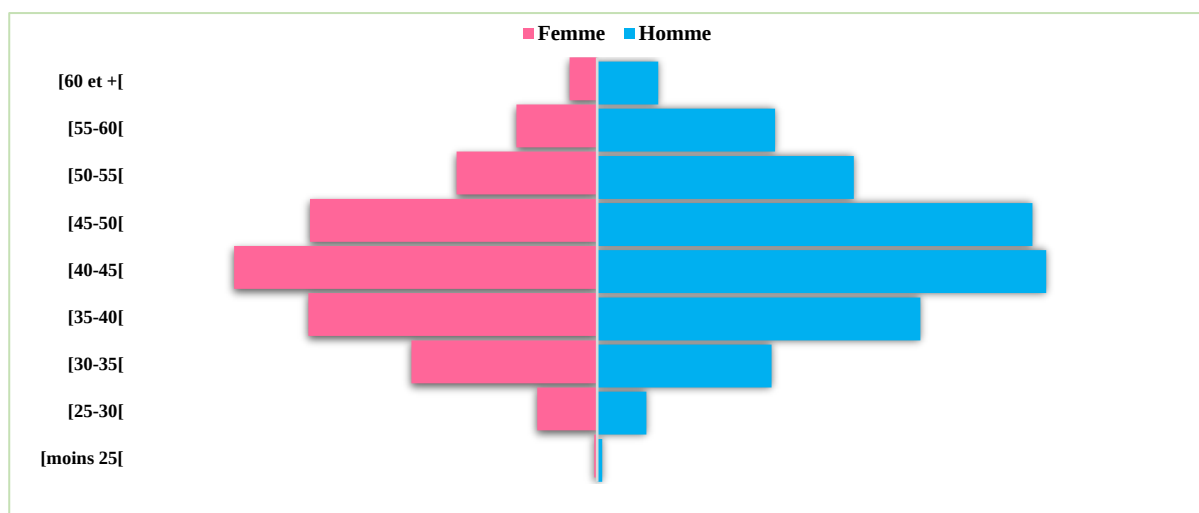
Catégorie	Femmes		Hommes		Total général
	Effectif	Pourcentage	Effectif	Pourcentage	
A	1 058	42,1%	1 641	48,6%	2 699
B	940	37,4%	860	25,5%	1 800
C	492	19,6%	679	20,1%	1 171
D	22	0,9%	198	5,9%	220
Total général	2 512	100%	3 378	100%	5 890

Source : DRHF, nos calculs

4. La répartition par classe d'âge et par sexe

La répartition du personnel par classe d'âges et par sexe (hors agents de police et de gendarmerie) donne la pyramide des âges suivante :

Graphique 8 : La pyramide des âges du personnel de la DGI en 2023



Source : DRHF, nos calculs

L'effectif le plus élevé aussi bien au niveau des hommes que des femmes se situe au niveau de la tranche d'âge [40 - 45 ans [.

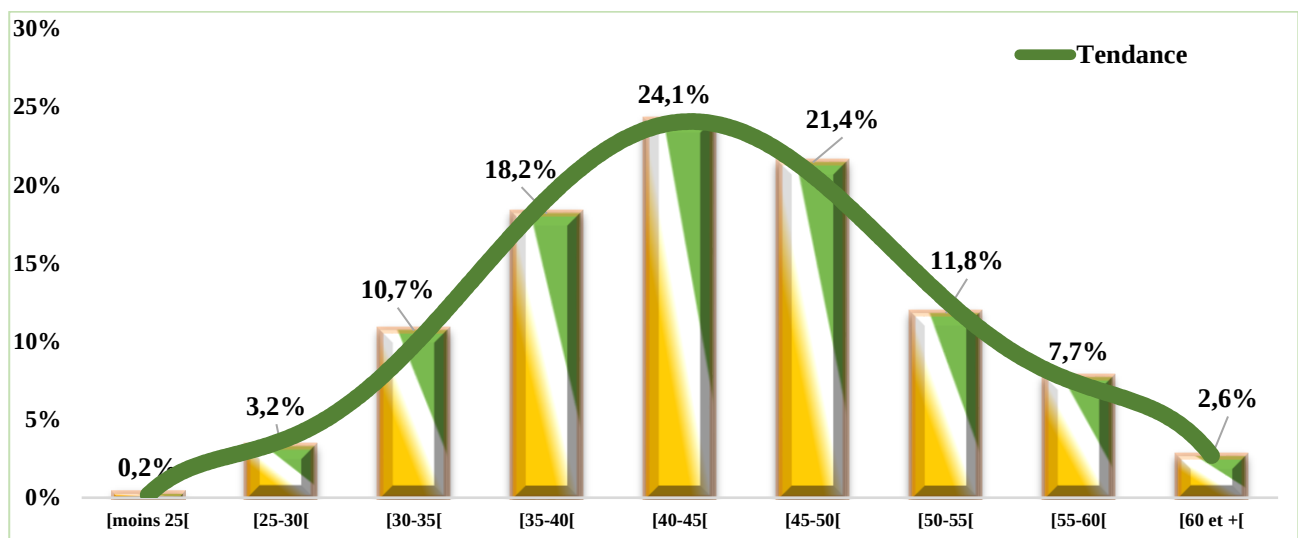
En outre, le graphique 9 révèle que le personnel de la DGI est relativement jeune avec plus de la moitié (56,5%) de son personnel ayant moins de 45 ans ; donc disposent encore de 15 à 20 ans d'activité.

Cette jeunesse est une force de travail qu'il convient d'exploiter à bon escient.

Cette situation peut également comporter quelques risques, notamment :

- des problèmes de gestion de carrière pour la population de cadres appelés à rester au moins 30 ans à la DGI ;
- des problèmes d'ordre social en termes de besoins et d'épanouissement sociaux ;
- des risques de revendications intempestives notamment avec la floraison des syndicats ;
- des risques liés surtout à l'inexpérience, à la probité et à la gouvernance.

Graphique 9 : La répartition du personnel de la DGI en 2023 par groupe d'âge



Source : DRHF, nos calculs

Tableau 13: La répartition du personnel par catégorie et par tranche d'âge

Tranche d'âge	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Cat. D	Total
[moins 25[		13	1		14
[25-30[	18	104	67	2	191
[30-35[	126	285	206	13	630
[35-40[	351	400	276	43	1 070
[40-45[	652	434	275	59	1 420
[45-50[	679	340	196	48	1 263
[50-55[	409	150	96	40	695
[55-60[	309	74	54	15	452
[60 et +]	155				155
Total général	2 699	1 800	1 171	220	5 890

Source : DRHF, nos calculs

On note que la jeunesse de l'effectif (moins de 45 ans) concerne toutes les catégories ; avec catégorie A (42,5% des agents de cette catégorie), B (68,7%) et C (70,5%). Par ailleurs on note que 155 agents, soit 2,6% du personnel seront admis à la retraite au cours des cinq (5) prochaines années.

III - LES MOYENS MATERIELS ET FINANCIERS

A. Les matériels roulants et âge des véhicules

1. Les matériels roulants

La DGI n'a pas fait de nouvelles acquisitions de matériels roulants en 2023.

Cette situation dénote que le nombre de matériels roulants de la DGI est resté identique entre 2022 et 2023.